

## Parole d'expert

# «L'expertise financière joue un rôle croissant dans les contentieux.»

Céline Leroy, directrice du pôle Litigation & Fraud chez Eight Advisory, vient de réaliser une étude consacrée au rôle de l'expertise financière dans les contentieux. Elle nous livre ses principales conclusions.

### Quel est l'objectif de votre enquête réalisée auprès des utilisateurs de l'expertise financière ?

Le but de l'étude est d'analyser l'apport de l'expertise financière dans la résolution des contentieux. Avant même de rejoindre Eight Advisory en juin 2011, j'avais déjà entamé une réflexion sur le sujet. Mon expérience de huit années au sein du cabinet PricewaterhouseCoopers mais surtout les six années passées à l'AMF en tant qu'enquêteur-expert m'ont donné l'intuition que le traitement des aspects économiques et financiers d'un contentieux n'est pas toujours pris en considération à la hauteur de ses enjeux ou impacts. L'étude a confirmé cette intuition en mettant en lumière le rôle croissant joué par l'expertise financière dans la résolution des conflits. Elle nous apporte également de nombreuses données sur le marché car elle est le fruit d'une enquête réalisée, en mars et avril derniers, auprès d'une cinquantaine d'avocats spécialisés dans le contentieux et de 13 directeurs juridiques. Elle a d'ailleurs suscité un vif intérêt. C'est la raison pour laquelle nous avons décidé de présenter, fin septembre, les conclusions de l'étude sous la forme d'une conférence-débat sur le sujet. Nous avons également la volonté de faire vivre cette étude dans la durée en l'actualisant, probablement tous les deux ans, et en l'étendant aux experts judiciaires et aux juges.

### Quelles sont les principales conclusions de l'étude ?

Nous constatons tout d'abord que les contentieux ne sont pas, significativement, plus importants en volume en cette période de crise. Ensuite, nous avons pu établir une typologie et distinguer des contentieux de niche en plein développement : celui qui engage la responsabilité des dirigeants et celui qui oppose des actionnaires. De



manière plus générale, l'étude révèle que le contentieux est désormais utilisé comme une arme pour faire pression sur la partie adverse. Le but n'est plus simplement de faire valoir ses droits et obtenir une juste résolution du conflit mais bien d'aller au-delà, c'est-à-dire déstabiliser la partie adverse.

### Dans ce contexte, le rôle joué par l'expertise financière est-il en train d'évoluer ?

Les avocats et les directeurs juridiques des entreprises ont pris conscience de l'importance d'intégrer l'expertise financière dans l'analyse du contentieux, notamment pour identifier certaines faiblesses de leur propre argumentaire ou de celui de la partie adverse. Elle les rend ainsi plus forts. De fait, l'expertise financière est de plus en plus demandée en amont de l'analyse du contentieux. Elle ne sert donc plus seulement à valider les conclusions de l'analyse

juridique mais s'intègre désormais dans l'analyse globale du dossier et dans la définition de la stratégie.

### Quelles sont les attentes des clients ?

L'expert financier permet au client de prendre conscience de la réalité chiffrée liée au contentieux et, par conséquent, contribue à la recherche d'une solution acceptable par les deux parties. Il garantit en outre la fiabilité de l'information récupérée. Cependant, pour jouer ce rôle, l'expert financier doit être fiable techniquement mais aussi avoir une éthique irréprochable. Son indépendance ne doit pas être mise en cause. Sur ce point, Eight Advisory présente un avantage concurrentiel par rapport aux grands cabinets de conseil dont les nombreuses activités les placent souvent en conflit d'intérêt vis-à-vis de leurs clients. Par ailleurs, l'expert financier doit instaurer une réelle proximité avec son client en jouant un rôle opérationnel qui l'implique techniquement tout au long de la procédure. Enfin, pour faire accepter plus facilement ses conclusions à la partie adverse, il doit être clairement compréhensible et fiable. Or, ces dimensions font partie de l'ADN de Eight Advisory et de mon expérience personnelle.

### Quel est le positionnement de Eight Advisory ?

Notre capacité à rendre compréhensible notre expertise par des non-financiers est désormais reconnue. Cela nous vaut d'être contactés régulièrement pour des dossiers atypiques et particulièrement complexes. Ainsi, Eight Advisory qui emploie aujourd'hui 140 collaborateurs dont 14 associés, poursuit sa croissance et développe activement son département dédié aux contentieux. Deux nouveaux recrutements seront effectués dans les prochains mois. ■