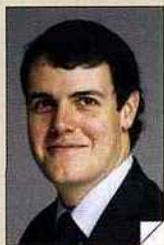




CONSEIL

"NOUS AIDONS LES DIRIGEANTS EN DIFFICULTÉ"

Leader sur ses marchés et reconnu pour la compétence de ses associés et de ses équipes, **Eight Advisory** accompagne les dirigeants, investisseurs et banques dans leurs transactions, restructurations et transformations en France et à l'international. Rencontre avec **Edouard Dutheil (H.09)**, manager en Restructuration.



BIO EXPRESS
Edouard Dutheil (H.09)

débute sa carrière en 2009 chez Ernst & Young en restructuration. Il rejoint ensuite en 2012 les équipes d'Eight Advisory pour, l'année suivante, devenir manager spécialisé en Restructuration. Il a travaillé sur des dossiers de toutes tailles, comme par exemple la reprise de Sinéquanone par IFE ou la restructuration du groupe Continentale Nutrition.

Votre cabinet est arrivé sur le marché du conseil financier et opérationnel en 2009. Comment marquer sa différence ?

Eight advisory a été fondé en 2009 par des anciens associés d'Arthur Andersen ou de Big Four, avec un objectif : devenir un acteur indépendant et de référence dans le domaine du conseil financier et opérationnel. Aujourd'hui, le cabinet a réussi à s'imposer comme leader dans les domaines de la Transaction, de la Restructuration, et de la Transformation. L'esprit entrepreneurial est à la base de notre développement. Chaque client bénéficie d'une expertise reconnue et d'un accompagnement personnalisé.

Avez-vous observé une évolution des demandes de vos clients ?

Sur les due diligences financières, nos clients demandent une expertise de plus en plus pointue, une

connaissance sectorielle et un accompagnement permanent.

De même, sur la partie Restructuration, cette exigence d'expertise élevée est également présente. En effet, en 2009-2010, les difficultés ont été repoussées et les dettes étalées, mais les problèmes structurels de l'entreprise n'ont pas été traités. Aujourd'hui, les traitements sont plus complexes et requièrent également des compétences transverses sur l'ensemble de nos métiers. Enfin, les dossiers sont globalement de taille plus importante comme Vivarte (André, Kookai), Petroplus, Partouche, Hédiard ou encore Ascométal.

Vous apportez un accompagnement technique, mais pas seulement. En quoi la dimension sociale est-elle importante en Restructuration ?

Dans le cas d'une restructuration, le dirigeant est submergé par les diffi-

cultés. Notre objectif est de l'aider à identifier les points de dysfonctionnements et à comprendre les attentes de chacun des acteurs de la restructuration : les administrateurs judiciaires, les avocats, les banquiers, mais également – pour les entreprises de plus de 400 salariés – celle du CIRI, le Comité Interministériel de Restructuration Industrielle, rattaché au ministère de l'Economie. Nous accompagnons également les sociétés lors de procédures délicates, comme la mise en place d'un plan de sauvegarde de l'emploi. On les aide dans les négociations avec leur CE ou le syndicat, en expliquant notamment en quoi ce plan est nécessaire pour la survie de l'entreprise. Notre manière de travailler ne repose pas seulement sur un savoir-faire technique mais aussi sur une approche personnalisée et respectueuse des valeurs humaines. ●

EIGHT ADVISORY EN BREF

Eight Advisory accompagne les dirigeants, investisseurs et banques dans leurs transactions, restructurations et transformations d'entreprise en France et à l'international. Ses 170 collaborateurs dont 21 associés interviennent dans l'ensemble des secteurs clés de l'économie et proposent également un savoir-faire exclusif et opérationnel (optimisation de la trésorerie, gestion du BFR, contentieux, évaluation financière, immobilier, infrastructure) mis au service de la prise de décision des dirigeants. Eight Advisory et ses partenaires comptent 33 bureaux répartis sur 5 continents. Aujourd'hui, 8 HEC travaillent chez Eight Advisory.